

عنوان مقاله:

ارزیابی متوازن در حسابداری مدیریت

محل انتشار:

اولین همایش حسابداری، مدیریت و اقتصاد با رویکرد پویایی اقتصاد ملی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

سهیلا دراوی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر- ایران

خلاصه مقاله:

در محیط رقابتی کنونی، پایداری موسسه های اقتصادی در گرو بهبوددایمی و پایدار عملکرد در جهت افزایش قدرت رقابتی و تحصیل منافع بیشتر است. در روش ارزیابی متوازن، فعالیت های ارزش آفرین سازمان ها فقط متکی به دارایی های مشهود آنها نیست و علاوه بر تحلیل های مالی به دانش و قابلیت کارکنان، روابط با مشتریان و تامین کنندگان، کیفیت محصولات و خدمات، فناوری اطلاعات و فرهنگ سازی توجه خاصی می شود. در روش ارزیابی متوازن که یکی از پدیده های حسابداری مدیریت می باشد هدف همسو ساختن اهداف فردی و سازمانی به اجرای موفقیت آمیز استراتژی سازمان می باشد.

کلمات کلیدی:

ارزیابی متوازن، ارزیابی عملکرد، مدیریت استراتژیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/660651>

