

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل موثر بر ارزیابی میزان آمادگی سازمان ها برای استقرار سیستم های مدیریتی

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

فاطمه ولی زاده - کارشناسی ارشد گروه مهندسی صنایع واحد پرند دانشگاه آزاد اسلامی تهران ایران

علی تقی زاده هرات - استادیار گروه مهندسی صنایع واحد پرند دانشگاه آزاد اسلامی تهران ایران

خلاصه مقاله:

رقابت و حفظ موقعیت در بازار پیچیده کنونی نیازمند انتخاب راهبرد مناسب جهت پیشبرد اهداف و آگاهی از توانمندی ها و قابلیت درونی سازمان است ارزیابی آمادگی سازمان یک رودیکرد مناسب برای آگاهی از سطح فعلی قابلیت های آن محسوب میشود که به شناسایی حوزه هایی که نقاط ضعف سازمان به شمار می آیند نیز کمک بسیاری خواهد کرد از آنجا که پروژه پیاده سازی یک سیستم مدیریتی پروژه ای بزرگ و کلیدی در سازمان ها به شمار میرود سازمان ها جهت اجرای این سیستم های مدیریتی نیازمند کسب آمادگی هستند از این رو انجام مطالعات ارزیابی آمادگی قبل از پیاده سازی سیستم بسیار حایز اهمیت بوده و به عنوان یک عامل کلیدی موفقیت برای پیاده سازی سیستم مطرح می باشد بنابراین هدف از انجام این تحقیق بررسی عوامل موثر بر آماده سازی ارزیابی آمادگی سازمان ها برای اجرای موفق و استقرار سیستم های مدیریتی بود در پژوهش حاضر ضمن بررسی مدل های مختلف ارزیابی آمادگی سازمان ها برای استقرار سیستم های مدیریتی با استفاده از مطالعات پیشین داخلی و خارجی تلاش شده است که عوامل موثر بر آماده پیاده سازی سیستم های مدیریتی بررسی شود نتایج حاصل از بررسی های صورت گرفته موید این بود که معیارهای زیادی بر پذیرش و آمادگی سازمان ها برای استقرار یک سیستم مدیریتی جدید تاثیر میگذارند که از آن جمله میتوان به مدیریت ارشد سازمان کارکنان فرهنگ سازمانی زیرساختهای سخت افزاری نرم افزاری شرایط سازمان بلوغ سازمان و غیره اشاره کرد همچنین در بین این عوامل برخی از آنها در پیاده سازی سیستم های مدیریتی مختلف مشترک بوده و از اهمیت بالایی در هر سیستم مدیریتی برخوردارند که منجمله میتوان به مدیریت ارشد نیروی انسانی انگیزش و تکنولوژی اشاره کرد بنابراین برای استقرار هر سیستم مدیریتی می بایست قبل از اجرا از منظرهای مختلف از جمله مالی زمانی نیروی انسانی فنی و غیره مورد ارزیابی قرار بگیرد و به اصطلاح ارزیابی آمادگی شود این فرایند در جهت کسب اطمینان از قابلیت های سازمانی برای رسیدن به نتایج دلخواه صورت می پذیرد تا بتوان نسبت به استقرار یا عدم انجام آن تصمیم گیری کرد

کلمات کلیدی:

ارزیابی آمادگی سیستم های مدیریتی، مدل های ارزیابی آمادگی سازمانی، عوامل ارزیابی آمادگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/660776>

