

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل موثر بر چابک سازی مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت کاربردی و چابک سازی سازمانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

معصومه کیاکجوری - دکترای مدیریت دولتی، عضو هیئت علمی گروه مدیریت دانشکده حسابداری و مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

مهسا شاهمرادی - دکترای مدیریت دولتی، عضو هیئت علمی گروه مدیریت دانشکده حسابداری و مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

امید محمودبابویی - کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، گروه مدیریت دانشکده حسابداری و مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

محمد بهارلویی - کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، گروه مدیریت دانشکده حسابداری و مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

خلاصه مقاله:

چابک سازی سیستم مدیریت منابع نیروی انسانی به عنوان یک مزیت رقابتی در شرایط کنونی که همراه با تغییر روزافزون به عنوان یکی از کلیدی ترین ابزارکارآمد برای سازمانهای پیشرو معرفی شده است. هدف اصلی این مقاله شناسایی عوامل موثر بر چابک سازی مدیریت منابع انسانی است. سوال اصلی مقاله 1- عوامل توانمندسازها در چابک سازی توسعه نیروی انسانی چگونه می باشند سوال فرعی مقاله سوال فرعی مقاله 2- ابعاد چابکی سیستم مدیریت منابع از دیدگاه نظام مند چگونه می باشد. در ادامه مقاله علاوه بر بررسی مفاهیم و ابعاد چابک سازی به بررسی مدل های چابکی پرداخته شده است. این مقاله از نوع کاربردی بوده و از روش توصیفی-تحلیلی بهره می برد، تلاش بر این بوده با استفاده از منابع معتبر از روش کتابخانه ای جمع آور داده و بهره گیری از ابزار مطالعه منابع و داده های پژوهش جمع آوری گردد و به صورت کیفی تجزیه و تحلیل گردد. پیشنهادات و نتیجه گیری بخش پایانی مقاله را تشکیل می دهند.

کلمات کلیدی:

چابکی سازمان، توسعه منابع نیروی انسانی، توانمند سازها، مدل های چابک سازی سیستم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/661099>

