

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تحلیل رفتگی شغلی بر بی تفاوتی سازمانی کارکنان زندان های استان سیستان و بلوچستان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت کاربردی و چابک سازی سازمانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مریم کوچک زایی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه سیستان و بلوچستان

زهرا پیری - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، سرپرست مرکز آموزشی، علمی و پژوهشی منطقه ۹ زندانهای کشور و دبیر شورای تحقیقات و پژوهش اداره کل زندانهای استان سیستان و بلوچستان

مهین اسماعیل نژاد - کارشناس حسابداری، کارشناس آموزش مرکز آموزشی، علمی و پژوهشی منطقه ۹ زندانهای کشور

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر تحلیل رفتگی شغلی بر بی تفاوتی سازمانی کارکنان زندان های استان سیستان و بلوچستان انجام شده است. این پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بوده و مشارکت کنندگان پژوهش شامل کلیه کارکنان زندان های استان سیستان و بلوچستان به تعداد 532 نفر بودند که تعداد 225 نفر از آنان با استفاده از جدول مورگان و روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. همچنین جهت جمع آوری اطلاعات از دو پرسشنامه تحلیل رفتگی شغلی سینگ و همکاران (1994) و پرسشنامه بی تفاوتی سازمانی دانایفرد و همکاران (1389) استفاده گردید. نتایج پژوهش نشان داد که تحلیل رفتگی شغلی و ابعاد آن شامل زوال شخصیت، کاهش دستاوردهای شخصی و خستگی عاطفی بر بی تفاوتی سازمانی کارکنان تاثیر مثبت دارد.

کلمات کلیدی:

تحلیل رفتگی شغلی، زوال شخصیت، کاهش دستاوردهای شخصی، خستگی عاطفی، بی تفاوتی سازمانی، کارکنان زندان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/661106>

