

عنوان مقاله:

رابطه بین مدیریت دانش و عملکرد کارکنان در فرماندهی انتظامی شهرستان جهرم

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت کاربردی و چابک سازی سازمانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

حامد گیوتاج - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، مدرس مرکز آموزش شهید دستغیب ناجا جهرم

داود بیات - کارشناسی ارشد مدیریت انتظامی، مدرس ارشد مرکز آموزش شهید دستغیب ناجا جهرم

حسین رحمتی - کارشناس ارشد پژوهش علوم اجتماعی، مدرس دانشگاه علوم انتظامی امین

خلاصه مقاله:

در این پژوهش به بررسی رابطه بین مدیریت دانش و عملکرد کارکنان در فرماندهی انتظامی شهرستان جهرم پرداخته شده است لذا از بین کلیه کارکنان فرماندهی انتظامی شهرستان جهرم نمونه‌ای به حجم 191 نفر به روش تصادفی انتخاب و از یکپرسشنامه ی محقق ساخته که روایی و پایایی (0/77) آن مورد قبول واقع شده، استفاده شده است. همچنین جهت تجزیه و تحلیل داده های نهایی و آزمون فرضیه ها، از روش آماری ضریب همبستگی پیرسون و نرم افزار SPSS 16 استفاده گردیده است. یافته های پژوهش نشان می دهد که بین مدیریت دانش و عملکرد کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد ($r=0/41$) و هرچه کارکنان در امر پژوهشی کوشا باشند و دانش های نو و جدید که هم به روز و هم متناسب با نیازهای عملی آنان باشد؛ ایجاد و بکار ببندند، عملکرد آنان نیز بهتر خواهد شد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، عملکرد کارکنان، فرماندهی انتظامی شهرستان جهرم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/661113>

