

عنوان مقاله:

قدرت و سیاست و روابط آن با تحول سازمانی

محل انتشار:

همایش ملی نقش مدیریت استراتژیک و سیستمهای اطلاعاتی حسابداری در اقتصاد مقاومتی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سارا باظهوری - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تبریز

جهانگیر یاری - هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تبریز

خلاصه مقاله:

زمینه؛ امروزه، بیشترین تلاش پژوهشگران علوم رفتار سازمانی بر روی مطالعه ی ادراک کارکنان از مقوله قدرت و رفتارهای سیاسی بنا شده است. همچنین برنامه های تحول سازمان برای افزایش مشکل گشایی، همکاری و پی گیری موثر اهداف، طراحی می شوند و تکیه بر ابعاد منفی قدرت و سیاست را کاهش می دهند. لذا هدف از پژوهش حاضر بررسی قدرت و سیاست در سازمان و رابطه آن با تحول سازمانی می باشد. روش شناسی؛ پژوهش حاضر به روش مروری و از نوع تشریحی انجام شده و نتایج حاصل از آن با بررسی و مطالعه کتب و مقالات تخصصی بدست آمده است. یافته ها؛ نتایج بدست آمده حاکی از این است که هنگامی که رفتارهای سازمانی در چارچوب سیاست مورد ارزیابی قرار گیرند، به شیوه ی بهتری می توان کارکنان را پیشبینی و کنترل کرد و از این طریق به سازمان مورد نظر مزایای زیادی رسانید. نتیجه؛ در نهایت اگر مدیر به جنبه های مثبت قدرت و سیاست اشراف داشته باشد و آنها را به کار گیرد می تواند سازمان را در جهت فرایند تغییر و تحول هدایت نماید.

کلمات کلیدی:

قدرت، سیاست، تحول سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/661946>

