

عنوان مقاله:

اهمیت اخلاق و آموزش مبتنی بر شایستگی در بهسازی منابع انسانی

محل انتشار:

چهارمین کنگره بین المللی پژوهشهای نوین در مطالعات مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

غلامرضا رحیمی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب،

قادر خداوردی زاده - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب،

بهروز صبوحی لکی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد آستارا

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر آموزش و بهسازی منابع انسانی به عنوان یکی از استراتژیهای اصلی جهت سازگاری مثبت با شرایط تغییر به عنوان مزیت رقابتی سازمانها قلمداد میشود و از اینرو جایگاه و اهمیت راهبردی آن در بقاء و توسعه سازمان غیر قابل انکار است. به کارگیری شایستگی ها جهت طراحی آموزش مدیران رویکرد نوینی است که در دهه 1970 ظهور کرد و در سالهای بعد توسعه و گسترش یافت. آموزش مبتنی بر شایستگی، ترکیبی از دانش، مهارت ها و نگرش های مورد نیاز برای انجام وظایف خاص می باشد. در این مقاله به بررسی سرچشمه آموزش مبتنی بر شایستگی، تعاریف، انواع و مراحل اجرایی این نوع آموزش پرداخته شده است. در بخش دوم نیز به اهمیت اخلاق در آموزش منابع انسانی، اشاره خواهیم داشت

کلمات کلیدی:

اخلاق، آموزش نیروی انسانی، بهسازی، شایستگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/662696>

