

## عنوان مقاله:

نقش مدیریت استعداد بر بهره وری کارکنان

## محل انتشار:

چهارمین کنگره بین المللی پژوهشهای نوین در مطالعات مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 4

## نویسندگان:

مهران مولوی - استادیار و عضو هیات علمی تمام وقت دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد،

ساحره حصینی - دانش آموخته گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مهاباد

## خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق، بررسی ارتباط مدیریت استعداد با بهره وری کارکنان بانک ملی استان آذربایجان غربی بود. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان بانک ملی استان آذربایجان غربی بودند. جامعه آماری این تحقیق 850 نفر از کارکنان بانک ملی استان آذربایجان غربی بود تعداد نمونه با استفاده از جدول مورگان 265 نفر بدست آمد. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه مدیریت استعداد اوهلی (2007) و پرسشنامه بهره وری هرسی و گلداسمیت 1980 استفاده شد. روایی پرسشنامه ها توسط 5 نفر از اساتید رشته مدیریت تایید شد و پایایی پرسشنامه ها با آلفای کرونباخ به ترتیب 0.89 و 0.91 به دست آمد. برای تحلیل داده ها از آزمون همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج نشان داد که بین مدیریت استعداد و کارکنان بانک ملی جنوب استان آذربایجان غربی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین نتایج نشان داد که بین مولفه های مدیریت استعدادها یعنی جذب استعدادها  $p > 0.05$  نگرداشت استعدادها  $p > 0.05$  و توسعه استعدادها  $p > 0.05$ ، با بهره وری کارکنان بانک ملی استان آذربایجان غربی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، جذب، نگرداشت، توسعه، بهره وری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/662757>

