

عنوان مقاله:

رابطه فرهنگ سازمانی اداری و میزان تاب آوری کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهر قدس

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد، حقوق و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

رضا احسانی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تنکابن

میتر صدوقی - استادیار، عضو هیئت علمی دانشکده علوم تربیتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تنکابن

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش بررسی رابطه فرهنگ سازمانی اداری و تاب آوری در بین کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهر قدس بود. نوع تحقیق تحلیلی توصیفی از نوع همبستگی بوده است. جامعه آماری پژوهش را کلیه کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهر قدس به تعداد 230 نفر تشکیل دادند، که تعداد 144 نفر با استفاده از جدول مورگان به روش نمونه گیری تصادفی ساده به عنوان نمونه انتخاب گردیدند. ابزار گردآوری داده ها، شامل پرسشنامه استاندارد 24 گویه ای فرهنگ سازمانی کامرون و کویین 1999 که دارای شش معیار و هر معیار چهار گویه معرف یک بعد فرهنگی است که جهت اختیار بیشتر، روش شد. ضمناً ضریب پایایی آن با استفاده از روش الفای کرونباخ 0/91 هنجاریابی شده است. پرسشنامه 25 گویه ای تاب آوری کونور و دیویدسون 2003 با مقیاس پنج لیکرت که دارای هفت معیار بوده که جهت سنجش قدرت مقابله با فشار و تهدید تهیه شده و از روایی محتوایی لازم برخوردار بوده و ضریب پایایی آن با استفاده از روش آلفای کرونباخ 0/87 هنجاریابی شده است. نتایج نشان داد که از میان ابعاد مختلف فرهنگ سازمانی بین سه بعد خانوادگی، رگرسیون چند متغیره تجزیه و تحلیل شدند. نتایج نشان داد که از میان ابعاد مختلف فرهنگ سازمانی بین سه بعد خانوادگی، ادهوکراسی و بروکراتیک و تاب آوری رابطه مثبت و معنادار و بین بعد بازار و تاب آوری رابطه منفی و معنادار آماری وجود دارد و مولفه های فرهنگ سازمانی، توان پیش بینی و تبیین تاب آوری را دارند. در این تبیین مولفه خانوادگی موثرترین و بهترین پیش بینی کننده تاب آوری است.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، تاب آوری، خانوادگی، ادهوکراسی، بروکراتیک، بازار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/663052>

