

عنوان مقاله:

بررسی نقش سازمان یادگیرنده در چابکی شعب بانک توسعه تعاون استان کهگیلویه و بویراحمد

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد، حقوق و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

علی خوان پایه - گروه مدیریت دولتی واحد یاسوج دانشگاه آزاد اسلامی یاسوج ایران

رضا داودی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد کازرون، گروه مدیریت کازرون ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهشی با هدف بررسی رابطه بین سازمان های یادگیرنده و چابکی توسعه تعاون استان کهگیلویه و بویر احمد انجام دادیم. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان بانک توسعه تعاون استان کهگیلویه و بویر احمد که تعدادشان 60 نفر می باشد که حجم نمونه با استفاده از روش سرشماری یا تک شماری محاسبه گردید در این پژوهش ابزار جمع آوری اطلاعات، دو پرسشنامه سازمان های یادگیرنده که شامل 50 گویه و پنج مولفه می باشد و پرسشنامه چابکی سازمانی که شامل 26 گویه می باشد برای اندازه گیری پایداری از روش محاسبه ی آلفای کرونباخ و برای تعیین روایی پرسشنامه از روایی محتوا استفاده شده است برای سنجش ارتباط بین متغیرها از آزمون همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون به کمک نرم افزار spss استفاده گردید. نتایج بدست آمده در این پژوهش بدین صورت می باشد که بین ابعاد سازمان های یادگیرنده و چابکی بانک توسعه تعاون استان کهگیلویه و بویر احمد همبستگی معنی داری وجود داشته است و همچنین مشخص گردید که متغیر پویایی های یادگیری با میزان بتای 0/312 بیشترین سهم را در چابکی در بانک توسعه تعاون استان کهگیلویه و بویراحمد داشته، و بعد از آن به ترتیب متغیر به کارگیری فناوری روزآمد با بتای 0/445 و توانمندسازی با بتای 0/139 متغیر مدیریت دانش با بتای 0/045 و متغیر تغییر و تحول سازمانی با بتای 0/009 و در نهایت تغییر و تحول سازمانی با بتای 0/009 قرار گرفته اند.

کلمات کلیدی:

سازمان های یادگیرنده، چابکی، مدیریت دانش، توانمندسازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/663072>

