

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مهارت های سیاسی مدیران با عملکرد شغلی کارکنان سازمان صنعت معدن و تجارت استان کرمانشاه

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد، حقوق و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

محمد مهدی محبی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه پیام نور همدان

سوما کنعانیان - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته MBA

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف شناسایی رابطه بین هریک از ابعاد مهارت های سیاسی مدیران شامل هوشیاری اجتماعی، نفوذ بین فردی، توانایی شبکه سازی و صمیمیت آشکار با عملکرد شغلی کارکنان انجام گرفته است جامعه آماری پژوهش حاضر شامل کلیه کارکنان سازمان صنعت، معدن و تجارت استان کرمانشاه می باشد تعداد جامعه آماری 430 نفر که از این تعداد 203 نفر براساس فرمول کوکران به عنوان نمونه انتخاب شده است روش نمونه گیری، تصادفی طبقه ای متناسب با حجم جامعه و ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه های استاندارد مهارت های سیاسی مدیران و عملکرد شغلی کارکنان می باشد جهت تعیین روایی پرسشنامه ها از روش روایی صوری و روایی سازه، و برای سنجش پایایی پرسشنامه ها از روش آلفای کرونباخ استفاده شده است یافته های مهم پژوهش حاکی از آن بود که بین مهارت های سیاسی مدیران و عملکرد شغلی کارکنان رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد همچنین بین تمامی ابعاد مهارت های سیاسی مدیران و عملکرد شغلی کارکنان در سازمان صنعت، معدن و تجارت استان کرمانشاه رابطه مثبت معنی داری وجود دارد اما بعد صمیمیت آشکار دارای بیشترین رابطه معناداری با عملکرد شغلی است.

## کلمات کلیدی:

مهارت های سیاسی مدیران، عملکرد شغلی کارکنان و سازمان صنعت، معدن و تجارت استان کرمانشاه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/663084>

