

عنوان مقاله:

بررسی نقش واسط عدالت سازمانی در رابطه بین معنویت در محیط کار و تعهد سازمانی

محل انتشار:

پژوهش نامه مدیریت تحول، دوره 6، شماره 12 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

سیده زهرا فاطمی - دانشجوی دکتری مدیریت سیستم دانشگاه تربیت مدرس

اصغر مشبکی اصفهانی - استاد دانشگاه تربیت مدرس

خلاصه مقاله:

در مطالعات فعلی سازمان و مدیریت، این عقیده وجود دارد که مفهوم معنویت و معنویت در کار می تواند پاسخ و راه حل برای کاهش کارکردهای منفی در سازمان باشد؛ و پیامدهای مطلوبی همچون تعهد سازمانی و رضایت شغلی را در پی داشته باشد. در این راستا، عواملی می توانند تقویت کننده تاثیر معنویت بر پیامدهای مثبت سازمانی باشند. بدین منظور، پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه معنویت و تعهد سازمانی، با توجه به نقش تعدیل گر عدالت سازمانی، انجام شد. مدل تحقیق با مد نظر قراردادن ادبیات موضوع، طراحی و در میان نمونه ای از کارکنان اداری دانشگاه تربیت مدرس به روش نمونه گیری تصادفی توزیع شد، و سپس مورد سنجش قرار گرفت. روش این تحقیق از نوع همبستگی- مدل معادلات ساختاری بوده، و جهت تحلیل داده ها از نرم افزار Smart PLS استفاده شده است. نتایج تحقیق، حاکی از تاثیر مثبت معنویت در محیط کار و عدالت سازمانی بر تعهد سازمانی می باشد. همچنین، عدالت سازمانی به عنوان متغیر واسط، مورد تایید قرار گرفت که نشان دهنده اثر تقویت کنندگی رابطه مثبت بین معنویت و تعهد سازمانی است.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، عدالت سازمانی، معنویت در محیط کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/663754>

