

عنوان مقاله:

نفاق مدیریت ارشد و مقاومت کارکنان در برابر تغییر: تبیین نقش میانجی اعتماد به مدیریت ارشد سازمان

محل انتشار:

پژوهش نامه مدیریت تحول، دوره 6، شماره 12 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

مصطفی هادوی نژاد - استادیار دانشگاه ولیعصر (عج)

فاطمه عبادی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه ولیعصر (عج)

خلاصه مقاله:

مسئله مقاومت کارکنان در برابر تغییر و ضرورت شناسایی عوامل اثرگذار در آن به منظور مدیریت آنها، نقش مهمی در مدیریت تحول سازمانی دارد. در پژوهش حاضر به بررسی تاثیر نفاق مدیریت ارشد در مقاومت کارکنان در برابر تغییر، ضمن تبیین نقش اعتماد کارکنان به مدیریت ارشد سازمان پرداخته شده است. به این منظور، نمونه ای 323 نفری از کارکنان سازمان های دولتی شهر رشت به صورت تصادفی انتخاب، و پرسشنامه هایی برای بررسی متغیرهای پژوهش، که روایی و پایایی آنها نیز آزمون شده بود، توسط آنها تکمیل شد. برای آزمون فرضیات پژوهش، نخست با استفاده از تحلیل عاملی تاییدی، مدل های اندازه گیری پژوهش برآورد و آزمون شدند؛ سپس از طریق فن رگرسیون چندگانه، داده ها به مدل های معادله ساختاری برازش شدند. نتایج، به تایید روابط مدل در سطح اطمینان 99 درصد و نیز تایید نقش میانجی اعتماد انجامید. به این ترتیب، مشخص شد نفاق مدیریت ارشد سازمان در اعتماد کارکنان به ایشان اثری منفی و اعتماد نیز به عنوان متغیر میانجی اثری کاهنده در مقاومت در برابر تغییر دارد.

کلمات کلیدی:

نفاق، نفاق مدیریت، مقاومت در برابر تغییر، اعتماد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/663755>

