

## عنوان مقاله:

تاثیر روابط کارمند سازمان بر رفتار شهروندی سازمانی با نقش تعدیل گری استقلال شغلی

## محل انتشار:

پژوهش نامه مدیریت تحول، دوره 7، شماره 13 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

## نویسندگان:

محمد حسین همایونی راد - دانشجوی دکتری مدیریت رفتار سازمانی، پردیس بین المللی دانشگاه فردوسی مشهد

محمد لگزیان - دانشیار دانشگاه فردوسی مشهد

## خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر به بررسی روابط کارمند سازمان به عنوان یک عامل تاثیرگذار بر رفتار شهروندی سازمانی می پردازد. روابط کارمند سازمان به صورت دو بعد حمایت سازمانی درک شده و هویت سازمانی، مطرح، و استقلال شغلی به عنوان یک متغیر تعدیل کننده روابط کارمند سازمان و رفتار شهروندی سازمانی در نظر گرفته شده است. بدین منظور، از طریق رویکرد همبستگی و تحلیل رگرسیون خطی ( با استفاده از نرم افزار SPSS )، کارکنان کتابخانه مرکزی یکی از دانشگاه های بزرگ دولتی، به روش سرشماری مورد آزمون قرار گرفتند. به منظور جمع آوری اطلاعات، از پرسشنامه حمایت سازمانی درک شده، پرسشنامه هویت سازمانی و پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی استفاده شد. پایایی و روایی پرسشنامه ها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ و نظر اساتید و محققان رشته مدیریت مورد تایید قرار گرفت. یافته های تحقیق نشان داد که حمایت سازمانی با هویت سازمانی رابطه معنی داری دارد. همچنین، هر یک از این ابعاد ( به عنوان روابط کارمند سازمان ) با رفتار شهروندی سازمانی نیز رابطه دارند. با این وجود، نقش تعدیل گری استقلال شغلی در روابط کارمند سازمان با رفتار شهروندی سازمانی مورد تایید قرار نگرفت.

## کلمات کلیدی:

حمایت سازمانی درک شده، هویت سازمانی، استقلال شغلی، رفتار شهروندی سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/663763>

