

عنوان مقاله:

راهکارهایی برای افزایش بهره وری نیروی انسانی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

دکتر سنجر سلاجقه - استادیار دانشگاه و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

مژگان ناظری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی و عضو باشگاه پژوهشگران جوان

خلاصه مقاله:

بهره وری در درجه اول یک دیدگاه فکری است که همواره سعی دارد آنچه که در حال حاضر موجود است بهبود بخشد بهره وری مبتنی بر این عقیده است که انسان می تواند کارها و وظایفش را هر روز بهتر از روز پیش به انجام رساند علاوه بر آن بهره وری مستلزم آن است که بطور پیوسته تلاشهایی برای ه کارگیری نظریه ها و روش جدید انجام گیرد. امروزه بهره وری و لزوم توجه به آن به صورت ضرورت اجتناب پذیر سازمانی تبدیل شده است. ارتقا بهره وری نیازمند حضور افراد خلاق و نوآور، برقراری نظام شایسته سالاری سازمانی، حذف بازدارنده ها و تقویت برانگیزاننده ها در مسیر فعالیت های سازمان می باشد. تعیین و تعریف شاخص های بهره وری و ملزم ساختن کارکنان و مدیران به ایجاد چرخه بهره وری به صورت امری اجتناب نا پذیر در آمده است چرا که عدم توجه به موضوع بهره وری در جامعه سبب شده است که سالانه 2 تا 3 درصد رشد اقتصادی قابل حصول با شرایط موجود تحصیل نگردد و بدنبال خود شرایط تحقق 5 تا 10 درصد رد اقتصادی ناشی از استقرار یک سیستم ارتقا بهره وری را با اختلال مواجه کرده است.

کلمات کلیدی:

بهره وری، بهره وری نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/66440>

