

## عنوان مقاله:

تاثیر سلامت اجتماعی بر رضایت شغلی (مورد مطالعه، کارکنان شاغل بانک سپه در شهر تهران)

## محل انتشار:

پژوهشنامه مددکاری اجتماعی، دوره 1، شماره 2 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

## نویسندگان:

حسین یحیی زاده - استادیار مددکاری اجتماعی دانشگاه علامه طباطبایی

زینب پورات - کارشناس ارشد مددکاری اجتماعی دانشگاه علامه طباطبایی

## خلاصه مقاله:

مطالعه حاضر، نتایج پژوهشی است در زمینه بررسی تاثیر سلامت اجتماعی بر رضایت شغلی که به روش پیمایش انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش، کارکنان شاغل شعب مدیریت های امور مناطق پنجگانه بانک سپه در سطح شهر تهران می باشد در این پژوهش روش سهمیه ای طبقه ای و تصادفی ساده مورد استفاده قرار گرفت و نمونه ای به تعداد 340 نفر در نظر گرفته شد. همچنین داده های پژوهش با استفاده از ابزار پرسشنامه جمع آوری شد که از دو پرسشنامه استاندارد سلامت اجتماعی کییز و رضایت شغلی بری فیلد و روث استفاده گردید. یافته های پژوهش نشان داد که سلامت اجتماعی کارکنان تاثیر مستقیمی بر میزان رضایت شغلی آنان دارد و از بین ابعاد پنجگانه سلامت اجتماعی، بعد شکوفایی اجتماعی و پذیرش اجتماعی بیشترین تاثیرگذاری را بر روی رضایت شغلی کارکنان شال بانک سپه داشته اند

## کلمات کلیدی:

سلامت اجتماعی، شکوفایی اجتماعی، پذیرش اجتماعی، رضایت شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/664434>

