

عنوان مقاله:

نقش و کارکرد کانون ارزیابان و ممیزان در نهادهای ارزیابی انطباق

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت استاندارد و کیفیت، دوره 5، شماره 3 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

علیرضا دادرس

مرتضی رضایی مهر

محسن سلماسی وند

خلاصه مقاله:

کانون ارزیابان و ممیزان در نهادهای ارزیابی انطباق به عنوان یک کانون حرف های، رویکردی گروهی و تیمی دارد و به منظور نگهداشت، ارتقا، دانستن، یادگرفتن، اشتراک دانش و تجربیات که در یک فرایند نظام مند یادگیری جمعی در قلمرو مشترکی از تلاشهای حرف های کنارهم شکل میگیرد؛ بنابراین هر موضوع مشترکی در چارچوب ارزیابی انطباق نه تنها میتواند موضوع یادگیری برای بهترشدن باشد بلکه موجبات نزدیکی، مودت، قوام و تداوم شبکه ارزیابان و ممیزان نیز میشود. کانون ارزیابان و ممیزان باید قلمرویی برای اشتراک یادگیری داشته باشند. اطلاعات، فعالی آنها و تجارب خود را به اشتراک بگذارند، صرفا به علاقه و همدلی نسبت به موضوعیسنده نکنند و در کسب مهارت یا حرف های متخصص و ماهر شوند. در این مقاله ضمن بیان سیر تاریخی و تکاملی گروههای خبره/ حرف های، جنبهها و نمونههای مختلف این گروهها بررسی و مرزبندی آنها با گروههای وظیف های یا پروژ های در سازمان و نیز گروههای حرفه ای بهعنوان سرمایه اجتماعی بیان میشود. در ادامه بر نقش این کانون در تحکیم، تثبیت و مدیریت دانش شبکه ممیزان و ارزیابان در نهاد ارزیابی انطباق دفاعی تاکید و به مولف های تشکیل کانون ارزیابان و ممیزان اشاره م یشود.

کلمات کلیدی:

کانون، انجمنهای خبرگی، کانون ارزیابان و ممیزان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/664478>

