

عنوان مقاله:

نقش اعتماد سازمانی و عدالت سازمانی در سکوت سازمانی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت بهبود و تحول، دوره 25، شماره 80 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

عادل زاهد بابلان - دانشیار گروه مدیریت آموزشی دانشگاه محقق اردبیلی

غفار کریمیان پور - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه محقق اردبیلی

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی نقش عدالت سازمانی و اعتماد سازمانی در پیش بینی سکوت سازمانی در دانشگاه انجام گرفت. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری شامل تمام اساتید دانشگاه بودند که با استفاده از روش نمونه گیری خوشه ای تصادفی، سه دانشکده انتخاب و از این سه دانشکده 70 نفر از اساتید به عنوان نمونه انتخاب و پرسشنامه ها توزیع شد. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه های سکوت سازمانی ونداین، عدالت سازمانی نیهوف و مورمن و اعتماد سازمانی الونن و همکاران استفاده شد. روایی محتوایی پرسشنامه مورد تایید اساتید صاحب نظر بوده و پایایی آنها به ترتیب 0/73، 0/89، 0/82، گزارش شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش آماری همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره به روش همزمان استفاده شد. نتایج تجزیه و تحلیل نشان داد بین عدالت سازمانی با سکوت سازمانی همبستگی معناداری در جهت منفی $P<0/01$ ، $R=0/64$ وجود دارد. همچنین بین اعتماد سازمانی با سکوت سازمانی همبستگی معناداری در جهت دارد. $P<0/01$ ، $R=0/50$ وجود دارد. نتایج تجزیه و تحلیل رگرسیون همزمان نشان داد که عدالت سازمانی و اعتماد سازمانی می توانند پیش بین منفی سکوت سازمانی باشند و 51 درصد تغییرات سکوت سازمانی را پیش بینی نمایند

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، اعتماد سازمانی، سکوت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/664530>

