

## عنوان مقاله:

پیامدهای گروه اندیشی در تصمیم گیری مدیران

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت بهبود و تحول، دوره 1، شماره 3 (سال: 1370)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسنده:

سید مهدی الوانی - هییت علمی دانشگاه علامه طباطبایی

## خلاصه مقاله:

گروه اندیشی نحوه تفکری است که در آن اعضا گروه تحت فشار گروهی آنچنان توافق جو می شوند که از ارزیابی های واقعگرا یا نه باز می مانند و به یک گزینه که مورد نظر گروه است دل می بندند و آن را باور می دارند. زمانیکه گروه دچار ضایعه تفکر جمعی گردید محورهای بحث و گزینه های مورد نظر در تصمیم گیری ها بسیار محدود شده و از اینرو تصمیمات غالباً انتخاب هایی ضعیف بوده و تصمیم گیرندگان کلیه وجوه ممکنه در انتخاب ها را مورد مطالعه قرار نمی دهند.

## کلمات کلیدی:

پیامد، گروه اندیشی، مدیران، تصمیم گیری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/664555>

