

## عنوان مقاله:

بهره‌وری نیروی انسانی: بررسی رضایت شغلی، تعهد سازمانی و امنیت کاری

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت بهبود و تحول، دوره 2، شماره 8 (سال: 1371)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسنده:

شهرناز مرتضوی - عضو هیئت علمی دانشگاه شهید بهشتی

## خلاصه مقاله:

این پژوهش در یک سازمان دولتی انجام شد و طی آن رضایت شغلی، تعهد سازمانی و همچنین امنیت شغلی کارمندان از یکسو و ادراک آنان از شیوه‌های مدیریت از سوی دیگر مورد بررسی قرار گرفت. در این بررسی، از یک مقیاس رضایت شغلی ایرانی (مرتضوی) و از مقیاس رضایت شغلی لینکلن بعنوان ملاک اعتبار، از مقیاس تعهد سازمانی پرتز، و همچنین از یک شاخص امنیت شغلی و شاخص‌های مدیریت پدران و ابعاد آن (مشارکت و مشورت، خودکامگی و رفتارهای خشنود کننده) استفاده شد. این پژوهش نشان داد: 1. بین رضایت شغلی، تعهد سازمانی و امنیت شغلی همبستگی قابل توجه وجود دارد. 2. کسانی که شیوه مدیریت را پدران تر ادراک کنند رضایت و امنیتی شغلی و همچنین تعهد سازمانی بیشتری نیز بروز می‌دهند و 3. مدیریت پدران با مشورت با زیردستان، مشارکت دادن آنان در تصمیم‌گیری‌ها و همچنین با توجه به خشنودی افراد تحت پوشش همبستگی مثبت دارد و با خودکامگی در تضاد است.

## کلمات کلیدی:

بهره‌وری، نیروی انسانی، رضایت شغلی، تعهد سازمانی، امنیت کاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/664582>

