

عنوان مقاله:

اطلاع رسانی در مدیریت منابع انسانی از طریق طراحی سیستم های اطلاعاتی اجتماعی: حسابداری اجتماعی، حسابرسی اجتماعی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت بهبود و تحول، دوره 5، شماره 20 (سال: 1374)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

جهانیار بامداد صوفی - استادیار دانشگاه علامه طباطبایی

خلاصه مقاله:

در حالی که در اکثر کشورهای پیشرفته ی صنعتی دنیا جمع آوری اطلاعات اجتماعی سازمان ها، اعم از دولتی، غیر دولتی، انتفاعی و غیر انتفاعی بر طبق چارچوب خاصی و ارایه ی آن به دستگاه های اجرایی همانند جمع آوری و ارایه ی اطلاعات مالی الزامی شده است متأسفانه لزوم جمع آوری منظم و دایمی اطلاعات در رابطه با اوضاع اجتماعی و منابع انسانی سازمان ها در کشورمان هنوز احساس نشده است. در مقاله ی حاضر نحوه ی طراحی و استفاده از سیستم های اطلاعاتی اجتماعی که می توان آن را با ابزار بسیار ساده و محدود نیز انجام داد تشریح شده است و در مورد کاربردهای بسیار متنوع ابزارهای اطلاع رسانی مانند حسابداری اجتماعی و حسابداری اجتماعی نیز اجمالا بحث شده است. طراحی چنین سیستم های اطلاعاتی و حتی الزامی کردن آن برا موسسه های بزرگ می تواند مشکل گشای بسیاری از معضلات اجتماعی کنونی سازمان های ما مانند کم کاری، غیبت، حوادث و سوانح و ... باشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، اطلاع رسانی، حسابرسی اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/664660>

