

عنوان مقاله:

توانمندسازی نیروی انسانی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت بهبود و تحول، دوره 8، شماره 31 (سال: 1380)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

محمد محمدی

خلاصه مقاله:

توانمندسازی به عنوان شیوه نوین ایجاد انگیزش به یکی از داغ ترین مباحث روز مدیریت مبدل شده است. تعدادی از نظریه پردازان برای نقش قدرت در فرایند توانمندسازی کارکنان، اهمیت بسزایی قایل شده و اصولا برای توانمندسازی غایتی جز افزایش قدرت زیردستان قایل نیستند. نوشتار حاضر ضمن تشریح رویکردهای مختلف به این اصطلاح، دلایل و راه های توانمندسازی کارکنان را عنوان کرده و در نهایت به بررسی ارتباط توانمندسازی و قدرت می پردازد.

کلمات کلیدی:

نیروی انسانی، توانمندسازی، رقابت، شایستگی، معناداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/664725>

