

عنوان مقاله:

در جستجوی مدلی برای ارزیابی عملکرد سازمان های پژوهش و توسعه

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت بهبود و تحول، دوره 10، شماره 39 (سال: 1382)

تعداد صفحات اصل مقاله: 31

نویسندگان:

محمد رضا مهرگان - عضو هیئت علمی دانشگاه تهران

محمد رضا زالی - دانشجوی دکتری مدیریت دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

سازمان های پژوهش و توسعه به دلیل ماهیت پیچیده ی خلاق، منحصر به فرد و ساختار نیافته این حوزه، مستلزم مدیریت پویا و زنده گونه است. همچنین به دلیل عدم قطعیت نتایج فعالیت های پژوهش و توسعه نظام های، سنتی ارزیابی عملکرد برای سنجش کارایی و اثر بخشی عملکرد سازمان ها و مراکز پژوهشی نیازمند بکارگیری نظام های نوین ارزیابی مانند مدل امتیازدهی متوازن هستند.

کلمات کلیدی:

پژوهش، توسعه، سازمان پژوهش، سنجش عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/664763>

