

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش عاطفی با مدیریت منابع انسانی، رهبری اثر بخش گروه و پیشرفت شغلی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت بهبود و تحول، دوره 13، شماره 52 (سال: 1385)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

مرضیه مختاری پور - دانشجوی دکترای مدیریت آموزشی دانشگاه اصفهان

سید علی سیادت - استادیار دانشکده علوم تربیتی و روان شناسی دانشگاه اصفهان

شعله امیری - استادیار دانشکده علوم تربیتی و روان شناسی دانشگاه اصفهان

خلاصه مقاله:

امروزه تغییرات انطباقی از الزامات اصلی بقاء و رقابت موثر محسوب می شوند. سازمان ها برای اینکه بتوانند در محیط پر تلاطم و رقابتی امروز باقی بمانند نیازمند کارکنان و مدیرانی هستند که انطباق پذیر باشند. رهبری یک سازمان برای انطباق با تغییرات و به منظور بقا و رشد در محیطهای جدید، ویژگی های خاصی را می طلبد که عموماً مدیران برای پاسخ به آنها با مشکلات بسیاری مواجه می شوند. یکی از مهمترین خصیصه ها که می تواند به رهبران و مدیران در پاسخ به این تغییرات کمک نماید هوش عاطفی می باشد. هوش عاطفی موضوعی است که سعی در تشریح و تفسیر جایگاه هیجانات و احساسات در توانمندی های انسانی دارد. مدیران برخوردار از هوش عاطفی، رهبرانی موثر هستند که اهداف را با حداکثر بهره وری، رضایتمندی و تعهد کارکنان محقق می سازند. در این مقاله هوش عاطفی و کاربرد آن در گزینش و رشد و توسعه توانایی های شغلی، آموزش و بهبود مدیریت منابع انسانی تبیین شده است.

کلمات کلیدی:

هوش عاطفی، پیشرفت شغلی، مدیریت، منابع انسانی، مدیریت هیجانات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/664838>

