

عنوان مقاله:

تحلیل روانشناختی شخصیت کارآمد

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت بهبود و تحول، دوره 14، شماره 53 (سال: 1386)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسنده:

احمد ایزدی یزدان آبادی - عضو هیات علمی دانشگاه امام حسین (ع)

خلاصه مقاله:

بهره وری مهمترین رسالت مدیریت در سازمان های مدرن است. در عین حال مهمترین مشکل سازمان های ایرانی، سطح پایین نرخ بهره وری می باشد. اگر چه عوامل مختلفی در میزان بهره وری سازمان نقش دارند لکن مهمترین عامل نیروی انسانی است. توانایی و انگیزش کارکنان و شرایط محیطی تعیین کننده های اصلی کارآمدی نیروی انسانی هستند. مطالعات دسی (1975) و مک کلند (1962) نشان می دهد افراد کارآمد بیشتر متأثر از انگیزش درونی عمل می کنند تا محرک های برونی. در این مقاله که حاصل یک مطالعه تطبیقی می باشد سعی بر آن است تا بر اساس مطالعات و نظریه های پژوهشگرانی همچون، بندورا، مک کلند، راتر، اسمیت و سایر پژوهشگران پاسخی برای این سوال ها جستجو شود: 1. منابع انگیزش درونی که در کارآمدی اشخاص تاثیر دارند کدامند به عبارت دیگر کدام یک از ویژگی های شخصیتی در انگیزش درونی و در نتیجه کارآمدی موثر می باشند 2. آیا بین ابعاد شخصیتی موثر در کارآمدی فردی رابطه وجود دارد 3. آیا ویژگی های مشترکی در ابعاد شخصیتی موثر در کارآمدی فردی وجود دارد تا براساس آن و با اتکا به نظریات قوی روانشناختی الگو یا نیمرخ شخصیت کارآمد را معرفی کرد

کلمات کلیدی:

بهره وری، شخصیت، وظیفه شناسی، مرجع کنترل، خودکارآمدی، عزت نفس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/664845>

