

## عنوان مقاله:

الگوهای انعطاف پذیری در مدیریت منابع انسانی

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت بهبود و تحول، دوره 14، شماره 55 (سال: 1386)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسندگان:

سید محمد اعرابی - استاد دانشکده ی مدیریت و حسابداری دانشگاه علامه طباطبائی

میتریا دانش پرور - دانشجوی دکتری مدیریت دانشگاه اصفهان

## خلاصه مقاله:

امروزه بیشتر کارکنان و کارفرمایان به دنبال بکارگیری الگوهای انعطاف پذیری هستند؛ اما هر کدام به دلایل مختلف. از یک سو کارکنان به دنبال ایجاد هماهنگی میان کار و زندگی خود هستند که یک روش مناسب برای کمک به آنها به منظور دستیابی به چنین هماهنگی، استفاده از الگوهای انعطاف پذیری است و از سوی دیگر، کارفرمایان به دلایل مالی و کسب و کار به دنبال بکارگیری الگوهای انعطاف پذیری هستند. بنابراین یکی از چالش های مهمی که مدیریت منابع انسانی در سال های اخیر با آن الگوهای انعطاف پذیری ایده ای شکفت آور به منظور ایجاد یک مبدا جدید برای کار و شرکت است. در دهه گذشته الگوهای انعطاف پذیری به شدت مورد توجه قرار گرفته اند و جذابیت زیادی یافته اند که بیشتر این جذابیت ناشی از فشارها و تشویق های محیطی بوده است. در این مقاله، تلاش شده است تا رابطه الگوهای انعطاف پذیری با یکدیگر و همچنین رابطه این الگوها با تعداد کارکنان. شرکت ها مورد بررسی قرار گیرد.

## کلمات کلیدی:

انعطاف پذیری، انعطاف پذیری وظیفه ای، انعطاف پذیری عددی، انعطاف پذیری مالی و انعطاف پذیری مکانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/664852>

