

عنوان مقاله:

تجزیه و تحلیل ارتباط عوامل سازمان و مدیریت با اجرای خط مشی توسعه کمی و کیفی برنامه دکتری تخصصی مدیریت

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت بهبود و تحول، دوره 15، شماره 57 (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 33

نویسندگان:

فتاح شریف زاده - دانشیار و عضو هیئت علمی دانشگاه علامه طباطبائی و عهده دار مکاتبات

عباس کاظمی بیدگلی - دانشجوی دکتری مدیریت

خلاصه مقاله:

یکی از مراحل مهم فرآیند خط مشی گذاری عمومی، مرحله اجرای خط مشی می باشد. بعد از تدوین و تنظیم خط مشی عمومی و قانونی کردن دستور کار و پیشنهاد خط مشی و طی مراحل لازم، باید توسط مراجع ذی صلاح قانونگذار تصویب شده و برای اجرا به سازمانهای مربوطه ابلاغ گردد. در اجرای مطلوب و کارآمد خط مشی عمومی، مسایل زیادی موثرند. در پژوهشی حاضر تلاش می شود تا اثرات عوامل سازمان و مدیریت بر نحوه اجرای بهینه یکی از زمینه های برنامه توسعه اقتصادی-اجتماعی-فرهنگی کشور یعنی آموزش عالی مورد تجزیه و تحلیل قرار گیرد. در جهت تحقق اهداف پژوهشی سعی شد تا مهمترین عوامل سازمان و مدیریت شناسایی شود. پس از بررسی ادبیات و مبانی نظری مربوطه 9 عامل مهم شناسایی گردید و ارتباط هر کدام در قالب 9 فرضیه با نحوه اجرای بهینه خط مشی مورد مطالعه قرار گرفت. این عوامل عبارتند از: 1- ساختار، منابع فیزیکی و تشکیلات 2- ارزشیابی عملکرد 3- فرآیند آموزشی 4- فرآیند کارمندیابی 5- مدل تصمیم گیری 6- رضایت شغلی 7- سیستم پاداش 8- انگیزش 9- نظام اطلاعات و ارتباطات. نمونه آماری از مراکز تحقیقاتی و دانشگاههای تهران، شهید بهشتی، علامه طباطبائی و تربیت مدرس انتخاب گردید و از طریق ابزار مختلف جمع آوری اطلاعات، مشاهده و مراجعه به منابع آرشیوی و تجزیه و تحلیل آماری درجه تاثیر هر یک از عوامل با توجه بهسنجه های مورد نظر مشخص گردید و بعد از نتیجه گیری پیشنهاداتی ارایه گردید.

کلمات کلیدی:

تجزیه و تحلیل، خط مشی، توسعه کمی و کیفی، مدیریت، برنامه دولت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/664871>

