

## عنوان مقاله:

مفروضاتی برای پیاده سازی استراتژی های مدیریت دانش با توجه به ساختارهای سازمان

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت بهبود و تحول، دوره 16، شماره 59 (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

## نویسندگان:

میر علی سید نقوی - استاد دانشگاه علامه طباطبایی

علی فیاضی آزاد - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه شهید بهشتی

## خلاصه مقاله:

در این نوشتار این موضوع بررسی می شود که چگونه می توان با توجه به ساختارهای سازمان، استراتژی های مدیریت دانش را پیاده سازی نمود. ضمن آنکه این موضوع در سازمان هایی با ساختار ارگانیک (سازمان های یادگیرنده به عنوان نمونه ای از اینگونه سازمان ها) و مکانیکی (سازمان های حافظ وضع موجود به عنوان نمونه ای از اینگونه سازمان ها) مورد بررسی قرار می گیرد. در این صورت، مدیریت منابع انسانی سازمان ها با توجه به نوع استراتژی و ساختار سازمان، نیازمند استفاده از روش های متفاوتی در ارتباط با استخدام، جبران خدمات و کنترل منابع انسانی خواهند بود، که در قالب فرضیه های تجربی قابل آزمایش مطرح می شود. از اینرو، در این نوشتار سعی بر آن است که سه موضوع زیر مورد بررسی قرار گیرد: الف - جایگاه مدیریت دانش در مدیریت منابع انسانی، ب - معرفی الگویی جهت تعیین استراتژی های مدیریت دانش با توجه به ساختارهای سازمان. ج- نقش استراتژی های مدیریت دانش در تبیین کارکردهای مدیریت منابع انسانی.

## کلمات کلیدی:

استراتژی های مدیریت دانش، ساختارهای سازمان، کارکردهای مدیریت منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/664892>

