

عنوان مقاله:

راهبردهای رهبری متخصصان در بخش تحقیق و توسعه

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت بهبود و تحول، دوره 17، شماره 61 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 35

نویسندگان:

سیدمحمد اعرابی - استاد دانشگاه علامه طباطبایی

حمیدرضا پیرمراد - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی از دانشگاه علامه طباطبایی

خلاصه مقاله:

این مقاله حاصل پژوهشی است که در راستای نیل به اهداف سند چشم انداز جمهوری اسلامی ایران برای کسب جایگاه مورد نظر علمی کشور تعریف گردیده است، و انجام آن با توجه به مفاد سند چشم انداز ضروری می نمود. با توجه به اینکه در این سند تاکید فراوانی بر پیشرفت و توسعه علمی شده است، و هدف نهایی، رسیدن به جایگاه اول علمی در سطح منطقه می باشد، این امر ضرورت توجه خاص بر مراکز علمی و تحقیق و توسعه را برای کشور مشخص می سازد، و توجه خاصی را به محققان و متخصصان فعال در این بخش می طلبد. از سوی دیگر نیز با توجه به هدف نیل به جایگاه اول اقتصادی کشور در منطقه در پایان دوره چشم انداز، باید توجه داشت که حضور سازمان ها در بازارهای به شدت رقابتی امروز کاملاً وابسته به عملکرد مراکز تحقیق و توسعه می باشد، زیرا امروزه بیشترین مزیت رقابتی برای شرکت ها بر پایه فعالیت های تحقیق و توسعه به دست می آید. از سوی دیگر مراکز تحقیق و توسعه به شدت به نیروی انسانی خود وابسته اند و عملکرد این نیروها نیز به جهت نیاز به خلاقیت و نوآوری، در صورت به کارگیری یک راهبرد صحیح در مدیریت و رهبری آنان می تواند کاملاً بهبود یابد و موجب افزایش قابل توجهی در سرعت پیشرفت علمی گردد. در این پژوهش ضمن بررسی فعالیت های انجام شده در دنیا، به ویژگی های بومی و شرایط محیط داخل کشور نیز توجه گردیده است تا نتایج حاصل با نیازها و توانمندی های کشورمان بیشترین تطابق را داشته باشد. این پژوهش از حیث نتیجه از نوع کاربردی و توسعه ای، و از حیث هدف از نوع توصیفی است. از آنجا که این تحقیق تلاش داشته است تا با مطالعه ادبیات موضوع و اطلاعات به دست آمده از مراکز تحقیق و توسعه به تبیین راهبردهای رهبری متخصصان بپردازد، می توان آن را تحقیق توصیفی دانست، و از آنجا که نتایج به دست آمده از طریق پیمایش مورد آزمون قرار گرفته است، می توان استراتژی تحقیق را پیمایشی دانست. ضمناً این پژوهش به طور خاص در پژوهشگاه نیرو وابسته به وزارت نیرو به انجام رسیده است. جامعه آماری مورد مطالعه خبرگان موجود در بین مدیران ارشد و میانی پژوهشگاه نیرو بوده اند. این مطالعه از نوع تمام شماری بوده و از طریق مصاحبه انجام پذیرفت هاست. روایی و پایایی کلیه پیمایش ها مورد ارزیابی و تایید قرار گرفته است. حاصل این مقاله تعیین راهبردهای مناسب و ارابه الگویی یکپارچه جهت راهبرد های رهبری متخصصان در بخش تحقیق و توسعه و همچنین ارابه پارامترهای موثر در تعیین موقعیت راهبردی در این الگو می باشد. ضمناً نتایج این تحقیق در پژوهشگاه نیرو وابسته به وزارت نیرو به عنوان یکی از بزرگ ترین مراکز تحقیقاتی کشور مورد ارزیابی و اجرا قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

مراکز تحقیق و توسعه، مدیریت کارکنان، رهبری محققان، (R&D)، رهبری، راهبرد های رهبری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/664901>



