

عنوان مقاله:

مقایسه دیوان سالاری دانشکده های مدیریت دانشگاه تهران و دانشگاه آزاد اسلامی براساس الگوی مینتزبرگ

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت بهبود و تحول، دوره 18، شماره 63 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسندگان:

نبی اله دهقان - استادیار دانشکده مدیریت راهبردی دانشگاه عالی دفاع ملی

شعبان مرادی آیدیشه - عضو هیات علمی دانشگاه هوایی شهید ستاری

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف تعیین و مقایسه نوع دیوان سالاری حاکم بر دانشکده های مدیریت دانشگاه تهران و دانشگاه آزاد اسلامی (واحد تهران مرکز) براساس الگوی مینتزبرگ انجام شده است. این تحقیق براساس هدف و ماهیت تحقیق از نوع توصیفی پیمایشی بوده و جامعه آماری تحقیق نیز اعضای هیات علمی دانشکده های مدیریت دانشگاه تهران و دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز است. داده های مورد نیاز با استفاده از روش های بررسی اسناد و مدارک و پرسشنامه محقق ساخته، جمع آوری شده و با استفاده از نمودارهای عنکبوتی و روش آمار توصیفی تحلیل گردیدند. نتایج تحقیق نشان می دهد که ساختار دانشکده های مورد مطالعه تلفیقی از ساختارماشینی و حرفه ای با اندکی تمایل به سوی ساختار ماشینی است. هم چنین میزان عوامل ساختاری و موقعیتی در این دانشکده ها یکسان بوده و حاکی از عدم تفاوت قابل ملاحظه ای بین آنان می باشد. نتایج بررسی عوامل ساختاری و موقعیتی دانشکده های مورد مطالعه نیز نشانگر عدم تناسب قاعده های طراحی با ساختار حرفه ای دانشگاهی می باشد.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، دیوان سالاری، الگوی مینتزبرگ

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/664920>

