

عنوان مقاله:

فرا تحلیل ارتباط میان کیفیت زندگی کاری و تعهد سازمانی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت بهبود و تحول، دوره 24، شماره 78 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

بهروز رضایی منش - استادیار دانشگاه علامه طباطبایی

جعفر عباس پور - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه علامه طباطبایی

خلاصه مقاله:

با توجه به رشد تحقیقات در حوزه علوم انسانی و اجتماعی، دانشمندان به این نتیجه رسیده اند که تسلط بر تمام ابعاد یک مساله تا حد زیادی امکان پذیر نیست؛ بنابراین به انجام تحقیقات ترکیبی روی آورده اند که عصاره تحقیقات موجود در یک موضوع خاص را به روشی منظم برای آنها فراهم می کند. پژوهش حاضر با هدف ترکیب کمی نتایج پژوهش های انجام شده در حوزه ارتباط کیفیت زندگی کاری و تعهد سازمانی سازمان ها در ایران و با استفاده از روش فراتحلیل و نرم افزار جامع فراتحلیل (CMA2) تعداد 10 مقاله را مورد بررسی قرار داده است. نتیجه فراتحلیل نشان داد که کیفیت زندگی کاری با تعهد سازمانی رابطه ای در حد متوسط دارد (با میانگین اندازه اثر 0/413). همچنین از میان ابعاد کیفیت زندگی کاری: یکپارچگی و انسجام اجتماعی با اندازه اثر 0/382، تامین فرصت رشد با اندازه اثر 0/322، فضای کلی زندگی با اندازه اثر 0/318، دارای بیشترین اندازه اثر در ارتباط با متغیر تعهد سازمانی هستند و بیشترین تاثیرگذاری را دارند.

کلمات کلیدی:

فرا تحلیل، کیفیت زندگی کاری، تعهد سازمانی، سازمان های ایرانی، اندازه اثر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/665024>

