

عنوان مقاله:

عوامل اثرگذار بر کارایی و اثربخشی کارکنان ناوگروه های رزمی در ماموریت های دریانوردی دوردست

محل انتشار:

فصلنامه آموزش علوم دریایی، دوره 3، شماره 6 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

محمدحسین حجتی نیا - عضو هیئت علمی مدیریت علوم دفاعی دانشگاه فرماندهی و ستاد آجا

عباس رضایی - عضو هیئت علمی دانشگاه فرماندهی و ستاد آجا

خلاصه مقاله:

ناوگروه های رزمی نداجا در راستای انجام ماموریت های دریانوردی دوردست همواره با مشکلات زیادی مواجه هستند. بنابراین در شرایط مذکور ارتقاء بهره وری کارکنان عامل اساسی و تعیین کننده ای در انجام موفقیت آمیز ماموریت های محوله توسط ناوگروه ها در ماموریت های دریانوردی دوردست خواهد بود. هدف اصلی آن تبیین عوامل اثرگذار بر کارایی و اثربخشی کارکنان ناوگروه های رزمی در ماموریت های دریانوردی دوردست می باشد. نوع پژوهش کاربردی و روش انجام آن همبستگی می باشد. این مقاله با رویکرد تحلیلی-توصیفی نگاشته شده و جمع آوری داده ها از 55 نفر که در ماموریت های دریانوردی دوردست حضور داشته اند بهره گیری به عمل آمده است. گردآوری داده ها از پرسشنامه کارایی و اثربخشی انجام و پایایی بدست آمده بر اساس فرمول ضریب آلفای کرونباخ 0/86 محاسبه گردید. جهت بررسی رابطه موجود میان متغیر مستقل و متغیر تابع از آزمون کولموگروف-اسمیرنوف و ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان داد استمرار یک سیستم کارایی و اثربخشی، مستلزم اقداماتی نظیر کاربرد عوامل انگیزشی، توسعه منابع انسانی با اجرای آموزش های کیفی و اعمال سبک فرماندهی صحیح می باشد. همچنین یافته های ما در سطح خطای یک درصد ($\alpha=0/01$) نشان داد که عوامل اثرگذار بر کارایی و اثربخشی کارکنان ناوگروه های رزمی در ماموریت های دریانوردی دوردست رابطه مستقیم و معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

کارایی و اثربخشی، عوامل انگیزشی، آموزش های تخصصی، ناوگروه های رزمی، دریاها دوردست

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/665289>

