

عنوان مقاله:

شناسایی و مدل سازی عوامل موثر بر توانمندسازی مدیران دریایی

محل انتشار:

فصلنامه آموزش علوم دریایی، دوره 4، شماره 1 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

رامین جلالی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه خوارزمی

سیدمهدی الوانی - استاد مدیریت دانشگاه علامه طباطبائی

اکبر حسن پور - استادیار مدیریت دانشگاه خوارزمی

یوسف محب زادگان - استادیار مدیریت وزارت علوم و تحقیقات و فناوری

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر ارایه الگو و شناسایی ابعاد و مولفه های توانمندسازی مدیران نیروی دریایی ارتش می باشد. این پژوهش از نوع ترکیبی است. در بخش کیفی از روش تحلیل اسناد سازمان و مصاحبه عمیق با خبرگان استفاده شده است و در بخش کمی به آزمون اعتبار الگوی بدست آمده در بین مدیران و افسران نیروی دریایی ارتش می پردازد. جامعه آماری بخش کیفی شامل 20 نفر از مدیران و افسران نیروی دریایی می باشد. و بخش کمی شامل مدیران نیروی دریایی ارتش می باشد که از طریق نمونه گیری تصادفی طبقه ای 120 نفر انتخاب شدند. برای گردآوری داده ها، در بخش کیفی از روش مصاحبه عمیق و در بخش کمی از پرسشنامه محقق ساخته استفاده شده است؛ اعتبار و روایی در بخش کیفی از طریق دو روش بازبینی توسط مشارکت کنندگان و مرور توسط خبرگان غیرشرکت کننده و در بخش کمی با استفاده از آلفای کرونباخ محاسبه شد که میزان آن 0/91 بود. برای تحلیل داده های بخش کیفی از روش تحلیل اسناد سازمان و مصاحبه عمیق با خبرگان و برای تایید و آزمون مدل مفهومی از تحلیل عاملی تاییدی واز روش معادلات ساختاری استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان دهنده 6 متغیر است که در قالب مدل ساختاری شامل: 1- اثربخشی مدیریت، 2- دانش و مهارت، 3- پذیرش ریسک، 4- دسترسی به اطلاعات، 5- مشارکت در تصمیم گیری، 6- فرهنگ سازمانی، 7- ایمان می باشد.

کلمات کلیدی:

مفهوم توانمند سازی، ابعاد توانمند سازی، مدیران نیروی دریایی ارتش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/665302>

