

عنوان مقاله:

رابطه اقدامات منابع انسانی و میزان اجرای مدیریت دانش در دانشگاه فردوسی مشهد

محل انتشار:

پژوهشنامه کتابداری و اطلاع رسانی، دوره 2، شماره 1 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

حسین افخمی روحانی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه فردوسی مشهد

حبیب الله دعایی - دانشیار گروه مدیریت دانشگاه فردوسی مشهد

خلاصه مقاله:

هدف: مدیریت دانش فرآیندی است که بکارگیری آن منجر به رشد خلاقیت، نوآوری و بالندگی منابع انسانی می گردد و دانشگاه ها مشابه همه سازمان ها نیازمند این هستند که نقش و ماهیت دانش را در پیشرفت خود شناسایی و هدایت کنند. هدف این پژوهش بررسی رابطه بین اقدامات منابع انسانی و میزان اجرای مدیریت دانش در شش حوزه ستادی دانشگاه فردوسی مشهد است. روش: پژوهش حاضر پیمایشی و از نوع کاربردی است که ضمن بررسی پیشینه موضوع، برای سنجش میزان اجرای مدیریت دانش از پرسشنامه و برای سنجش اقدامات منابع انسانی از سیستم جامع منابع انسانی دانشگاه استفاده شد و برای بررسی رابطه مذکور از روش تحلیل همبستگی اسپیرمن انجام شده است. یافته ها: یافته های این پژوهش ارتباط معن اداری بین مولف ههای مدیریت دانش (خلق، کسب، سازماندهی، ذخیره، انتشار و بکارگیری) و مولفه های اقدامات منابع انسانی نشان داد. در بررسی همبستگی متغیرهای اصلی، یافته ها نشان داد که اقدامات منابع انسانی بطور معنادار و مثبتی با میزان اجرای مدیریت دانش در دانشگاه فردوسی مشهد مرتبط است. در پیشنهادهای این پژوهش راهکارهایی برای بهبود، به مدیران ارشد دانشگاه ارایه شده است.

کلمات کلیدی:

اقدامات منابع انسانی، دانشگاه فردوسی مشهد، مدیریت دانش، آموزش و بالندگی، تحرک کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/667021>

