

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان سرمایه اجتماعی و ابعاد آن با بهره‌وری نیروی انسانی مطالعه موردی: سازمان میراث فرهنگی مازندران

محل انتشار:

اولین همایش ملی علوم انسانی با رویکرد مدیریت و اقتصاد مقاومتی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسندگان:

سیدمصطفی رضوی - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

حمزه علی مهدوی ریکنده - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

خلاصه مقاله:

در این تحقیق به بررسی رابطه میان سرمایه اجتماعی و ابعاد آن با بهره‌وری نیروی انسانی میراث پرداخته ایم. سرمایه اجتماعی از آن جا که مکمل سایر منابعی است که تحت کنترل افراد و سازمان ها می باشد، منبع مهمی برای افراد و سازمان ها به شمار می رود. این تحقیق به روش توصیفی همبستگی انجام شد که بدین منظور پرسشنامه ای را پس از مطالعات مفصل در این زمینه و بررسی تحقیقات مشابه تدوین و سپس با مراجعه به سازمان میراث فرهنگی مطالعات میدانی را با توزیع پرسشنامه میان مدیران و کارکنان سازمان آغاز نمودیم. پس از جمع آوری پرسشنامه ها با استفاده از نرم افزار تحلیل آماری spss16 داده ها را مورد تجزیه و تحلیل قرار دادیم و در نهایت از یافته های تحقیق مشخص شد که رابطه مثبت و معناداری میان سرمایه اجتماعی و ابعاد آن با بهره‌وری نیروی انسانی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، بهره‌وری، نیروی انسانی، سازمان میراث فرهنگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/667481>

