

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین توانمندسازی روانشناختی و رضایت شغلی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی شهر تهران

محل انتشار:

اولین همایش ملی علوم انسانی با رویکرد مدیریت و اقتصاد مقاومتی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مرضیه فاتحی کورایم - گروه مدیریت آموزشی دانشکده علوم انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد الکترونیکی تهران ایران

امیرحسین محمدداودی - گروه مدیریت آموزشی، دانشکده علوم انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی ارتباط میان توانمندسازی روان شناختی و رضایت شغلی می باشد. جامعه آماری این پژوهش کارکنان وزارت جهاد کشاورزی شهر تهران در سال 1394 بوده است که 750 نفر می باشند و از این جامعه طبق جدول مورگان نمونه ی 250 نفری به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب گردید. روش تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر روش اجرا توصیفی و از نوع همبستگی می باشد. برای جمع آوری اطلاعات از دو پرسشنامه توانمندسازی روان شناختی اسپریتز 1995 با 12 سوال رضایت شغلی اسمتی و کندل و هولین 1969 با 24 سوال استفاده شده است روایی محتوایی ابزار را متخصصان تایید کرده اند و برای پایایی از ضریب الفای کرونباخ استفاده شده است که ضرایب به دست آمده برای پرسشنامه های توانمندسازی روانشناختی رضایت شغلی 0/812، 0/840 است. برای تجزیه و تحلیل داده ها در آمار توصیفی از جداول توزیع فراوانی، میانگین، انحراف استاندارد، چولگی، کشیدگی متغیرهای تحقیق و در بخش آمار استنباطی از روش همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه برای تعیین رابطه بین متغیرها استفاده گردید.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی روان شناختی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/667495>

