

عنوان مقاله:

رابطه عدالت سازمانی با کیفیت زندگی کاری در کارمندان

محل انتشار:

اولین همایش ملی علوم انسانی با رویکرد مدیریت و اقتصاد مقاومتی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

امیر کاروان

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق بررسی رابطه عدالت سازمانی با کیفیت زندگی کاری در بین کارکنان بانک کشاورزی استان البرز می باشد جهت رسیدن به این هدف، از بین جامعه آماری کارمندان بانک کشاورزی گروه نمونه ای به تعداد 174 نفر به شیوه نمونه گیری تصادفی انتخاب و پرسشنامه های کیفیت زندگی کاری والتون 1973 و عدالت سازمانی نیهوف و مورمن 1993 بر روی گروه نمونه به اجرا درآمد سپس با استفاده از نرم افزار SPSS19 و مدل آماری همبستگی به بررسی و تجزیه و تحلیل داده ها پرداخته شد نشان داد بین عدالت سازمانی و کیفیت زندگی کاری رابطه معنی داری وجود دارد این رابطه در مورد هر سه مولفه عدالت سازمانی توزیعی، رویه ای، مراوده ای معنادار بود.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، عدالت مراوده ای، عدالت توزیع، عدالت رویه ای، کیفیت زندگی کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/667533>

