

عنوان مقاله:

سنجش نگرش سازمانی سرمایه های انسانی شرکت های سرمایه گذاری جسورانه مطالعه موردی شرکت سرمایه گذاری جسورانه شناسا

محل انتشار:

کنفرانس ملی فرهنگ سازمانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

حامد ساجدی

روزا مهرابی

خلاصه مقاله:

نگرش های سرمایه های انسانی نقشی اساسی در سازمان ها داشته و یکی از پایه های اساسی است که رابطه تنگاتنگی با موفقیت یا شکست سازمانی دارد. به طوری که دست یابی به اهداف سازمانی در گروهی مدیریت صحیح نگرش های این سرمایه های با ارزش سازمانی است. آگاهی از نگرش سرمایه های می تواند پایه و اساس بسیاری از سیاست ها و خ طمش یهای سازمان قرار گیرد و در نهایت به افزایش بهره وری و کارایی سازمان منجر شود. بررسی ها نشان می دهد نگرش سازمانی سرمایه های انسانی تاثیر بسزایی در شرکت های سرمایه گذاری جسورانه به عنوان نوعی از نهادهای کارآفرینانه نوظهور در کشور ایفا می کند. بر همین اساس پژوهش حاضر سنجش نگرش سازمانی سرمایه های انسانی در شرکت سرمایه گذاری جسورانه شناسا را به عنوان هدف مد نظر قرار داده است. در این راستا 5 شاخص کلی رضایت شغلی، تعهد و وفاداری، تمایل به ترک خدمت، استرس، و تضاد کار و خانوادهمورد بررسی قرار گرفته است. با توجه به نتایج گزارش، در شرکت شناسا میانگین رضایت شغلی (67 %)، تعهد و وفاداری سازمانی (64 %)، تمایل به ترک خدمت (35 %)، استرس، (51 %) و تضاد کار و خانواده (44 %) بوده است.

کلمات کلیدی:

شناسا، نگرش سنجی، رضایت شغلی، تعهد و وفاداری سازمانی، تمایل به ترک خدمت استرس، و تضاد کار و خانواده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/668331>

