

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رهبری تحول آفرین تعهد و وفاداری سازمانی در کارکنان شهرداری منطقه 1 تهران

محل انتشار:

کنفرانس ملی فرهنگ سازمانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 3

نویسندگان:

ثمین خبازیدیه - گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم تربیتی و مشاوره، واحد رودهن، دانشگاه آزاد اسلامی، رودهن، ایران

علیرضا چناری - استادیار گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه رهبری تحول آفرین تعهد و وفاداری سازمانی در کارکنان شهرداری منطقه 1 تهران انجام شد. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی و جامعه آماری آن کارکنان شهرداری منطقه به تعداد 850 بود. از میان این تعداد با استفاده از جدول مورگان 264 نفر با استفاده از نمونه گیری تصادفی طبقه‌ای متناسب انتخاب شد. برای گردآوری داده‌ها به‌صورت میدانی از سه پرسشنامه به شرح ذیل استفاده شده است: پرسشنامه رهبری تحول آفرین که باس و آوالیو آن را طراحی کرده‌اند (موغلی، 1381) که 4 بعد (ترغیب ذهنی، نفوذ آرمانی، ملاحظه فردی و انگیزش الهام بخش) را مورد بررسی قرار می‌دهد که در 20 گویه تنظیم و بر اساس مقیاس پنج گزینه‌ای (لیکرت) (کاملاً موافق = 5، موافق = 4، بی نظر = 3، مخالف = 2 و کاملاً مخالف = 1) تنظیم شده است. در این پژوهش برای اندازه گیری تعهد سازمانی از پرسشنامه تعهد سازمانی به صورت پرسشنامه‌های استاندارد میباید که توسط استیروز و پورتر در سال 1997 ابداع گردیده است و دارای سه مولفه شامل: تعهد عاطفی، تعهد مستمر و تعهد تکلیفی میباید، مورد شناسایی قرار گرفت. وفاداری سازمانی: برای سنجش وفاداری سازمانی از پرسشنامه هفت سوالی معرفی شده توسط علی و الکاظمی (2007) استفاده به عمل آمد. این پرسشنامه برای سنجش وفاداری ادراک شده پاسخگو نسبت به سازمان استفاده شده است. روایی صوری و محتوایی پرسشنامه‌ها با نظرخواهی از متخصصان تامین شد و پایایی آنها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ پرسشنامه رهبری تحول آفرین برابر با 83/0، برای پرسشنامه تعهد سازمانی برابر با 85/0 و برای پرسشنامه وفاداری سازمانی 76/0 بدست آمد. جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها از ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. براساس یافته‌ها بین رهبری تحول آفرین و مولفه‌های (ابعاد) آن با تعهد سازمانی و وفاداری سازمانی کارکنان رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، تعهد سازمانی، وفاداری سازمانی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/668332>

