

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تعهد سازمانی و بهره‌وری سازمانی معلمان دوره ابتدایی شهرستان دلفان در سال تحصیلی 95 - 96

محل انتشار:

اولین همایش ملی یافته‌های نوین در علوم انسانی و امنیت اجتماعی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

سعید رستمی - کارشناس ارشد علوم تربیتی، مدرس دانشگاه آزاد اسلامی شهرستان دلفان

ابراهیم یعقوب زاده - کارشناس ارشد علوم تربیتی، مدرس دانشگاه آزاد اسلامی شهرستان دلفان

همت محمدی - کارشناس ارشد علوم تربیتی، مدرس دانشگاه آزاد اسلامی شهرستان دلفان

جواد رستمی - کارشناس ارشد علوم تربیتی، مدرس دانشگاه آزاد اسلامی شهرستان دلفان

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش، شناسایی رابطه بین تعهد سازمانی و بهره‌وری سازمانی معلمان دوره ابتدایی شهرستان دلفان بود. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش را کلیه معلمان دوره ابتدایی شهرستان دلفان تشکیل داده بود که تعداد 210 نفر گزارش شده بود. با استفاده از جدول کرجسی و مورگان 101 نفر مرد و 35 زن به عنوان نمونه انتخاب شدند. به منظور سنجش تعهد سازمانی از پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و مییر (1990) استفاده شد و بهره‌وری نیروی انسانی با استفاده از پرسشنامه بهره‌وری نیروی انسانی بر اساس مدل هرسی و بلانچارد (1997) مورد سنجش قرار گرفت. جهت تحلیل داده‌ها از شاخص‌های آمار توصیفی (فراوانی، فراوانی تجمعی، نمودارهای ستونی) و آمار استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون گام به گام) استفاده گردید. روایی پرسشنامه با استفاده از نظرات اساتید و دانشجویان تحصیلات تکمیلی دانشگاه آزاد دلفان تایید گردید و برای پایایی پرسشنامه از آلفای کرونباخ استفاده گردید که مقادیر آن برای تعهد سازمانی و بهره‌وری سازمانی به ترتیب 0/86 و 0/79 بود. یافته‌های تحقیق نشان می‌دهند که بین متغیر تعهد عاطفی و بهره‌وری سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد و بین متغیر تعهد مستمر و بهره‌وری سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد و نیز بین متغیر تعهد هنجاری و بهره‌وری سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد و نتایج تحلیل رگرسیون بیانگر این است که تعهد مستمر 0/23 درصد تعهد سازمانی را تبیین می‌کند.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، بهره‌وری، معلمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/669830>

