

عنوان مقاله:

رابطه تعهد سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی با توجه به نقش تعدیلی سبک های تصمیم گیری

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی نوآوری های اخیر در روانشناسی، مشاوره و علوم رفتاری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

زهرا عموشاهی خوزانی - دانشکده روان شناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان، خوراسگان، ایران

حمید آتش پور - دانشکده روان شناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان، خوراسگان، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تعیین نقش تعدیل کنندگی سبک های تصمیم گیری (قاطع، انعطاف پذیر، سلسله مراتبی، فراگیر، نظامند) در رابطه بین تعهد سازمانی با رفتار شهروندی (مدنی) سازمانی در کارکنان شرکت پالایش نفت اصفهان به مرحله اجرا در آمده است روش پژوهش توصیفی همبستگی بود جامعه آماری شامل 3700 نفر کارکن که 570 پرسشنامه توزیع و از این تعداد 312 پرسشنامه سالم مورد تحلیل قرار گرفت ابزارهای پژوهش شامل، پرسشنامه 24 سوالی تعهد سازمانی آلن ومایر، پرسشنامه 16 سوالی رفتار شهروندی سازمانی لی و آلن، پرسشنامه سبک های تصمیم گیری اخوان طبخ و آتش پور بود داده های حاصل با استفاده از spss16 مورد تحلیل قرار گرفت و نشان داد که رابطه بین تعهد سازمانی با رفتارهای شهروندی سازمانی با ضریب همبستگی 0/45 معنادار بود. همچنین نتایج تحلیل رگرسیون سلسله مراتبی نشان داد که سبک های تصمیم گیری (قاطع، انعطاف پذیر، سلسله مراتبی، فراگیر، نظامند) رابطه بین تعهد سازمانی رفتار های شهروندی سازمانی را تعدیل می کند.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/670194>

