

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین استرس شغلی و ویژگی های شخصیتی با سندرم وانمود گرایی بین کارشناسان بهزیستی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی نوآوری های اخیر در روانشناسی، مشاوره و علوم رفتاری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محبوبه تاج بخش - دانشگاه آزاد اسلامی واحد قوچان

جواد توحیدی فر - دانشگاه آزاد اسلامی واحد قوچان

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین استرس شغلی و ویژگی های شخصیتی با سندرم وانمود گرایی بین کارشناسان بهزیستی شهرستان مشهد صورت گرفت. جامعه آماری این پژوهش شامل کارشناسان بهزیستی شهرستان مشهد که در سال 94 در ادارات و مراکز این سازمان مشغول به خدمت هستند به تعداد 750 نفر بود. تعداد حجم نمونه بر اساس جدول مورگان 256 نفر در نظر گرفته شد که جهت انتخاب آنها از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شد. ابزار گردآوری اطلاعات شامل سه پرسشنامه مقیاس ویژگی های شخصیتی NEO، پرسشنامه استرس شغلی اسپیلبرگر و مقیاس نشانگان وانمود گرایی کلانس (CIPS) بود. فرضیه های این پژوهش با استفاده از آزمون رگرسیون و ضریب همبستگی پیرسون و با کمک نرم افزار spss22 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج آماری تحقیق نشان داد بین ویژگی های شخصیت روان رنجورخویی و استرس شغلی با سندرم وانمودگرایی رابطه مثبت و بین برون گرایی با سندرم وانمودگرایی رابطه منفی و معناداری وجود دارد. همچنین متغیرهای پیش بین ویژگی های شخصیت (روان رنجورخویی، برون گرایی) و استرس شغلی می توانند متغیرملاک (سندرم وانمودگرایی) را پیش بینی نمایند. مدیران و برنامه ریزان سازمان بهزیستی می توانند با برگزاری کلاس ها و جلسات مشاوره برای کارکنان از استرس شغلی آنها کاسته و با توجه به ویژگی های شخصیتی آنها در راه مقابله با سندرم وانمودگرایی گام بردارند.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصیت، استرس شغلی، سندرم وانمودگرایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/670414>

