

عنوان مقاله:

تعیین رابطه طرحواره های ناسازگار اولیه و انطباق فرد- سازمان آتش نشانان تهران

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی نوآوری های اخیر در روانشناسی، مشاوره و علوم رفتاری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

ساناز مهنوش - کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی، گروه روانشناسی، دانشکده روانشناسی، واحد کیش، دانشگاه آزاد اسلامی، کیش، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، تعیین رابطه طرحواره های ناسازگار اولیه و انطباق فرد- سازمان آتش نشانان تهران بود. جامعه آماری تحقیق شامل همه آتش نشانان حرفه ای مرد در شهر تهران بودند و با روش پیمایشی و نمونه گیری در دسترس انتخاب شده اند. اطلاعات لازم از نمونه ای با حجم 256 آتش نشان و با بهره گیری از ابزارهای پژوهش (پرسشنامه ی فرم کوتاه طرحواره یانگ-1998، و پرسشنامه انطباق فرد- محیط جیمز 2005) گردآوری شده است. داده های جمع آوری شده مورد تحلیل قرار گرفت و یافته های حاصل از فرضیه این پژوهش، نشان داد که: طرحواره های ناسازگار اولیه می تواند انطباق فرد- سازمان را پیش بین کنند. بنابراین سطح معناداری های بدست آمده با استفاده از آزمون های آماری در مورد همه متغیرها بیانگر آن بود که دو متغیر طرحواره های ناسازگار اولیه و انطباق فرد- سازمان معنادار است. بنابراین به منظور کاهش میزان عدم انطباق فرد - سازمان آتش نشانان، باید طرحواره های ناسازگار آنها را مد نظر قرار داد. شناسایی طرحواره های ناسازگار موجب بهبود شرایط شغلی آتش نشانان می شود، و از طرفی می توان مانع بروز مشکلات مربوط به انطباق فرد - سازمان در کارکنان شد.

کلمات کلیدی:

طرحواره های ناسازگار اولیه، انطباق فرد- سازمان، آتش نشانان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/670446>

