

## عنوان مقاله:

تحلیل ارتباط بین بهره وری و ساختار سازمانی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس سالانه اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

حمید اکاتی - مربی، گروه مدیریت، واحد زابل، دانشگاه آزاد اسلامی، زابل، ایران

اشرف معماری - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

مطهره راهدارپور - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش، تحلیل ارتباط بین بهره وری و ساختار سازمانی در سازمان فنی و حرفه ای زابل می باشد، روش تحقیق حاضر از نوع توصیفی و همبستگی و از نظر هدف نیز کاربردی می باشد. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان سازمان فنی و حرفه ای زابل به تعداد 98 نفر می باشد که 77 نفر از نیروی انسانی شاغل در اداره کل فنی و حرفه ای زابل با استفاده از جدول مورگان و روش تصادفی ساده انتخاب گردید. روش گردآوری اطلاعات به صورت کتابخانه ای و میدانی بوده است که میدانی با استفاده از پرسشنامه های استاندارد توانمندسازی و بهره وری بود. روایی و پایایی پرسشنامه ها تایید گردید. برایتوصیف متغیرهای مورد مطالعه در پژوهش حاضر از ضریب همبستگی پیرسون، و همچنین برای دو فرضیه آخر از آزمون تی تست مستقل استفاده شده است. تمام اطلاعات حاصل با استفاده از نرم افزارSPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته اند. یافته های پژوهش نشان داد که بین بهره وری و ساختار سازمانی رابطه وجود دارد

## کلمات کلیدی:

بهره وری، ساختار سازمانی، کارکنان، سازمان فنی و حرفه ای زابل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/671544>

