

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عدالت و ساختار سازمانی با رفتار شهروندی

محل انتشار:

دومین کنفرانس سالانه اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

حمید اکاتی - گروه مدیریت، واحد زابل، دانشگاه آزاد اسلامی، زابل، ایران

مهدی پودینه - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

محمدرضا پودینه شیخ - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

خلاصه مقاله:

دانشگاهها را می توان از ارکان اساسی توسعه در هر جامعه دانست. جامعه حساسیت خاصی نسبت به دانشگاه دارد، از این رو دانشگاهها با داشتن رسالتی مهم، هدایت گر توسعه و پیشرفت هستند. هدف این پژوهش بررسی رابطه ساختار سازمانی و عدالت سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی در بین کارکنان دانشگاه زابل می باشد. ساختار یکی از ابعاد ساختار سازمانی است و به درجه یا میزان استاندارد بودن کارها در سازمان اشاره دارد. عدالت سازمانی به احساس و ادراک کارکنان از میزان انصاف و برابری رفتارها و روابط کاری اشاره دارد. رفتار شهروندی سازمانی، رفتاری است که به قصد کمک به همکاران یا سازمان به وسیله یک فرد انجام می گیرد، در شرح شغل قید نشده است ولی باعث ارتقاء اثربخشی و کارایی سازمان ها می شود. نمونه تحقیق شامل 197 نفر از کارکنان می باشد که با روش نمونه گیری تصادفی طبقه ایانتخاب شده اند. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی است. تحلیل داده ها با استفاده از آزمون همبستگی و رگرسیون چندگانه به روش گام به گام صورت گرفته است. یافته های پژوهش نشان داده است که ساختار سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی و مولفه های نوع دوستی، وظیفه شناسی، مردانگی، ادب و فضیلت مدنی همبستگی معنی داری ندارد. اما بین عدالت سازمانی و مولفه های عدالت توزیعی، تعاملی و رویه ای با رفتار شهروندی سازمانی و ابعاد آن همبستگی معنی داری وجود دارد لذا با در نظر گرفتن رابطه ی عدالت سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی در این پژوهش توجه به عدالت سازمانی، جهت افزایش رفتار شهروندی سازمانی کارکنان، حایز اهمیت است.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، عدالت سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، کارکنان دانشگاه زابل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/671549>

