

## عنوان مقاله:

تاثیر آموزش نیروی انسانی در بهره وری شرکت ملی حفاری ایران

## محل انتشار:

دومین کنفرانس سالانه اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

زهرا باقری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز ، اهواز ، ایران

محمد خدامرادی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز ، اهواز ، ایران

## خلاصه مقاله:

یکی از عوامل مهمی که تاثیر قابل ملاحظه ای بر بهره وری دارد و می تواند نقش موثری در افزایش آن ایفا نماید، آموزش است. فنون و طرح های جدید ارتقاء بهره وری نمی تواند بدون پرسنل آموزش دیده، ایجاد و بکار گرفته شود. نیروی انسانی بر اساس امکانات، مهارت ها، دانش و نگرش خویش که از آموزش کسب کرده است، در تیم راحل مختلفی می تواند نقش بسزایی در بهبود و افزایش بهره وری داشته باشد. یکی از دلایل پایین بودن بهره وری در جامعه ما این است که متاسفانه آموزش که نتیجه مستقیم آن، ارتقای سطح علمی و تخصصی شاغلان در سازمان های مختلف است، به فراموشی سپرده شده است. حال آنکه در جهان رقابتی امروز، یکی از ابزارهای بسیار مهم در ایجاد تحول و بقای سازمان و رسیدن به اهداف تعریف شده برای آن، برنامه ها و رویکردهای نوین آموزش است. بسیاری از سازمان ها آموزش را هزینه تلقی می نمایند که این طرز تفکر اشتباه باعث عقب ماندگی سازمان از فناوری و دانش روز شده است. آموزش هزینه نیست، بلکه سرمایه گذاری در زمینه تحقق اهداف سازمانی می باشد. در این مقاله تلاش بر این است که نقش، اهمیت، اهداف و جایگاه آموزش نیروی انسانی را در بهبود و افزایش سطح بهره وری در شرکت ملی حفاری ایران به عنوان یک سازمان دولتی را ارزیابی نموده و اهم فعالیتهای این شرکت را بیان نماییم.

## کلمات کلیدی:

آموزش، بهره وری، ملی حفاری، سازمان دولتی، نیروی انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/671593>

