

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین توانمندسازی نیروی انسانی و اقتصاد مقاومتی در شرکت مخابرات شهر خرم آباد

محل انتشار:

دومین کنفرانس سالانه اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

میثم نجفی پور - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه حسابداری، واحد خرم آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، خرم آباد، ایران

جهانگیر ولی پور - گروه حسابداری، واحد خرم آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، خرم آباد، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر به منظور بررسی رابطه بین توانمندسازی نیروی انسانی و اقتصاد مقاومتی در شرکت مخابرات شهر خرم آباد انجام شد. روش تحقیق توصیفی - همبستگی و از نوع کاربردی بود. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان شرکت مخابرات شهر خرم آباد شامل 428 نفر (زن و مرد) تشکیل میدهند، که از بین آنان با استفاده از فرمول کوکران تعداد 202 نفر (زن و مرد)، به روش نمونه گیری خوشه ای به عنوان نمونه انتخاب شدند. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه 19 سوالی توانمندسازی اسپریتزر (1995) (و پرسشنامه 19 سوالی اقتصاد مقاومتی محقق ساخته استفاده شد، که پایایی آنها با استفاده از مقدار آلفای کرونباخ بهدست آمده برای توانمندسازی نیروی انسانی 721/0 و اقتصاد مقاومتی 937/0 مورد تایید قرار گرفت. جهت تحلیل داده ها از روش های آمار استنباطی (آزمون پیرسون) استفاده شد. در نهایت نتایج حاصل از این تحقیق نشان داد که بین توانمندسازی نیروی انسانی و اقتصاد مقاومتی در شرکت مخابرات شهر خرم آباد با ضریب 565/0 در سطح اطمینان 99% رابطه معنیدار و مستقیم وجود دارد و همچنین بین احساس معنی داری در شغل و اقتصاد مقاومتی با ضریب 368/0، احساس شایستگی در شغل و اقتصاد مقاومتی با ضریب 432/0، احساس موثر بودن و اقتصاد مقاومتی با ضریب 433/0 و احساس مشارکت با دیگران و اقتصاد مقاومتی با ضریب 521/0 در سطح اطمینان 99% در شرکت مخابرات شهر خرم آباد رابطه معنیدار و مستقیم وجود دارد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی نیروی انسانی، اقتصاد مقاومتی، احساس معنی داری در شغل، احساس شایستگی در شغل، احساس داشتن حق انتخاب، احساس موثر بودن و احساس مشارکت با دیگران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/671603>

