

عنوان مقاله:

تاثیر سرمایه اجتماعی بر تسهیم دانش

محل انتشار:

دومین کنفرانس سالانه اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

علیرضا نادری فر - استاد گروه مدیریت دانشگاه آزاد زابل

مهديه سرگزی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد زابل

خلاصه مقاله:

سازمان نظام اجتماعی است که در داخل آن گروهی از افراد با زمینه های فکری، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی متفاوت برای رسیدن به هدف یا هدف های مشترک با هم همکاری می کنند. در یک نظام اجتماعی تعامل اعضاء برای رسیدن به اهداف مشترک ضروری است. در همین زمینه فروید معتقد است که کار کردن در سازمان با اهداف دانش سازمانی در حالت تبدیل شدن به مزیت رقابتی اصلی سازمان هاست. سرمایه های فیزیکی، طبیعی و انسانی زمانی به ثروت تبدیل می شوند که با سرمایه دانش آمیخته و عجین باشند. دانش سازمانی در دنیای پرشتاب محاصره فرصت منابعی است برای سازمانهایی که به خوبی آن را می شناسند و مدیریت می کنند در عین حال تهدیدی جدی برای سازمان هایی که به تحولات محیطی (Grootaert2004) که توجه بوده و آن را نمی شناسند سازمان های دانشبنیان از این لحاظ که بر ظرفیت های ذهنی کارکنان دانشی محکی هستند از سازمان های صنعتی متمایزند کارکنان دانشی شامل همه افرادی در سازمان است که به خلق، آماده سازی و تسهیم و به کارگیری دانش کمک می کنند (کوزا، تیمو)

کلمات کلیدی:

نظام اجتماعی، اهداف دانش سازمانی، مزیت رقابتی، سرمایه دانش، تحولات محیطی، و تسهیم دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/671608>

