

## عنوان مقاله:

اولویت بندی مولفه های موثر بر انگیزش شغلی با استفاده از روش AHP: رویکرد اسلامی (مطالعه موردی حسابرسان استان خراسان رضوی)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری، علوم انسانی و بانکداری اسلامی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

علی اکبر آقایی - عضو هیات علمی دانشگاه گلستان - گرگان - ایران

مصطفی باقری - دانشجوی دکترای مدیریت مالی

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق، بررسی مولفه های موثر بر انگیزش شغلی سرپرستان حسابرسی می باشد. بدین منظور، پرسشنامه ای با رویکرد اسلامی توسط پژوهشگر تهیه و بین سرپرستان حسابرسی شاغل در موسسات عضو جامعه حسابداران رسمی استان خراسان رضوی توزیع گردید. به منظور اولویت بندی مولفه های موثر بر انگیزش شغلی، از روش تحلیلی سلسله مراتبی AHP استفاده گردید. نتایج تحقیق نشان می دهد که در بین 9 عامل مورد بررسی، سه عامل نیازهای مادی (36,9%)، تنوع در کار (17%) و مشارکت در تصمیم گیری (12%) به ترتیب مهمترین اولویت را برای انگیزش شغلی سرپرستان حسابرسی دارند

## کلمات کلیدی:

انگیزش شغلی، روش AHP، حسابرسان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/672130>

