

## عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر توانمند سازی سرمایه انسانی در شرکت برق منطقه ای هرمزگان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری، علوم انسانی و بانکداری اسلامی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسندگان:

محبوبه پاکدامن - دانشجوی کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی-تحول، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی قزوین

جواد محرابی - استادیار گروه مدیریت، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی قزوین

عبدالرضا میری - استاد یار گروه مدیریت و حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی قزوین

## خلاصه مقاله:

توانمندسازی سرمایه انسانی فرآیند توسعه است که باعث افزایش توان کارکنان برای حل مشکل، ارتقاء بینش اقتصادی و اجتماعی کارکنان شده و آنان قادرند عوامل محیطی را شناسایی و تحت کنترل بگیرند به طوری که به عنوان یک فرآیند ارزشی موجب برداشتن موانع رشد، ترغیب تعهد به اهداف، ترغیب خطرپذیری، خلاقیت، نوآوری و قادر ساختن افراد به حل مشکل، افزایش مسیولیت می گردد. لذا با توجه به اهمیت و ضرورت توانمند سازی کارکنان، هدف از اجرای تحقیق حاضر بررسی عوامل موثر بر توانمند سازی سرمایه انسانی در شرکت برق منطقه ای هرمزگان است. برای این منظور پنج متغیر کلیدی توانمند سازی شامل متغیرهای مشارکت کارکنان، تفویض اختیار، رضایت شغلی، آموزش اثر بخش، پاداش مبتنی بر عملکرد بر توانمند سازی سرمایه انسانی در قالب مدل مفهومی تحقیق با یک فرضیه اصلی و پنج فرضیه فرعی مورد آزمون قرار گرفتند. جامعه آماری تحقیق مدیران شرکت برق منطقه ای هرمزگان به تعداد 95 نفر است که با جمعآوری دادهها و اطلاعات مورد نیاز در قالب روش تحقیق کتابخانه‌ای و میدانی و با استفاده از ابزار پرسشنامه و نرم افزار SPSS فرضیه ها با استفاده از آماره تی تک نمونه ای و مورد آزمون قرار گرفتند و نتیجه تحقیق نشان داد که تمامی متغیرهای پنجگانه بر توانمند سازی سرمایه انسانی در شرکت برق منطقه ای هرمزگان تاثیر دارند که از بین آنها متغیر رضایت شغلی با رتبه 7/24 بیشترین تاثیر و متغیر مشارکت با رتبه 1/98 کمترین تاثیر را دارد.

## کلمات کلیدی:

توانمندسازی، سرمایه انسانی، شرکت برق منطقه ای هرمزگان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/672261>

